



Objectifs

Comprendre les tenants et aboutissants d'un entretien de recrutement,

Comprendre l'importance de la marque employeur dans le processus de recrutement,

Comprendre et s'assurer que le travail préparatoire au recrutement est indispensable,

Identifier et s'assurer que la réglementation du travail est respectée,

Organiser son processus et sélectionner son/ses candidats.



Programme

Chapitre 1 : SE PREPARER EFFICACEMENT A L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

- o L'entretien de recrutement c'est quoi ?
- o Le point sur la législation,
- o Identifier ses besoins en recrutement,
- o Sélectionner ses candidats.


Chapitre 2 : REUSSIR SON ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

- o Se préparer à recevoir et « planter le décor » les étapes clefs,
- o A la découverte du candidat,
- o Le premier bilan, partage et impressions.

Chapitre 3 : LA PRISE DE DECISION ET L'APRES ENTRETIEN

- o Prise de recul : s'écouter et décider,
- o Notre entreprise vous ouvre ses portes.

€ 390 HT

 2,5 heures

 Sessions 2020

Nous consulter

 Visionnez le teaser



Public Visé

Toute personne s'intégrant au processus de recrutement.



Prérequis

Aucun.



Compétences Visées

Maîtriser les différentes techniques d'entretien de recrutement,
Mener les entretiens de manière structurée,
Acquérir des méthodes de sélection.

Les techniques d'entretien sont diverses et variées, on peut même aller jusqu'à dire qu'il y en a autant que de recruteurs...

Alors comment structurer ce moment ? Comment se démarquer en vous assurant que vous n'avez rien oublié tout en respectant un cadre législatif imposé ?

A travers ce SPOC, **Loic JACOB** vous apportera toutes les réponses et vous permettra de transformer cet exercice en un moment de partage innovant et précis !



Loic Jacob,
Formateur RH - Management