



Objectifs

Organiser vos mesures d'impact de formation de manière qualitative,

Structurer votre mesure en choisissant les modèles d'évaluation et les indicateurs adaptés,

Mettre en œuvre l'évaluation d'impact grâce aux technologies adaptées et à des tableaux de bords opérationnels,

Comprendre les étapes du cycle qualité d'évaluation de tests standardisés,

Connaître les limites des modèles d'évaluation d'impact selon les recherches d'Yves Chochard.



Programme

Chapitre 1 : SE PREPARER A EVALUER

- o Le doigt dans l'engrenage de la mesure,
- o Les 4 clés d'une évaluation qualitative.

Chapitre 2 : TOP MODELES DEMYSTIFIER KIRKPATRICK & CO

- o Les variantes du modèle phare,
- o La prise en compte du contexte dans la mesure d'impact.


Chapitre 3 : SORTIR DES MODELES D'EVALUATION D'IMPACT CLASSIQUES

- o Limites du calcul du ROTI,
- o Des pistes sur une autre manière de mesurer l'impact de formation.

Chapitre 4 : OPERATIONNALISER L'EVALUATION

- o De l'indicateur au tableau de bord,
- o Bien choisir sa technologie,
- o Un début de boîte à outils d'indicateurs.

€ 450 HT

 2,5 heures

 Sessions 2020

Nous consulter

 Visionnez le teaser



Public Visé

Responsables formations,
Gestionnaires RH,
Formateurs, Managers
d'équipes.



Prérequis

Aucun.



Compétences Visées

Être en mesure d'effectuer une évaluation selon plusieurs modèles,
Comprendre les limites de ces modèles.

Après avoir cerné les enjeux et les clés d'une évaluation qualitative, nous aborderons différents modèles de mesures d'impact de formation et étudierons leurs avantages, leurs limites et d'autres chemins pour analyser le Return On Training Investment que celui proposé par ces méthodologies scientifiques.

Nous aborderons ensuite le produit fini d'une évaluation d'impact telle que nous la concevons : un tableau de bord d'aide de prise à la décision opérationnalisé sur une technologie cohérente avec le contexte organisationnel.



Sylvain Briol,
Consultant RH