



## Objectifs

Maîtriser le cadre juridique de la non-discrimination et les notions sous-jacentes: les critères prohibés par la loi, la discrimination positive, l'égalité et la diversité, les stéréotypes et préjugés,

Appréhender les 4 enjeux liés à un recrutement non-discriminant,

Identifier les risques de discrimination à chaque étape du processus de recrutement,

Disposer d'outils pour analyser ses pratiques et les améliorer au quotidien dans un objectif de non-discrimination,

Objectiver ses décisions et disposer de techniques d'argumentation pour faire face aux éventuels dilemmes rencontrés.



## Programme

### Chapitre 1 : LA NON-DISCRIMINATION : DE QUOI PARLE – T – ON ?

- o Situer et clarifier les notions de Diversité, d'Égalité, de Discrimination et connaître les 23 critères prohibés par la loi,
- o Approfondir la notion de discrimination : la discrimination indirecte et positive,
- o Stéréotypes et préjugés : les mécanismes de la discrimination.

### Chapitre 2 : LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT : IDENTIFIER LES RISQUES DE DISCRIMINATION POUR MIEUX LES PREVENIR A CHACUNE DES 5 ETAPES

- o Le recruteur, acteur majeur de la non-discrimination à l'emploi : les 4 enjeux,
- o Prévenir les risques de discrimination lors des phases de préparation : de la définition du besoin à la rédaction de l'offre d'emploi,
- o Prévenir les risques de discrimination lors des phases de sélection : du tri de CV à la prise de décision.

### Chapitre 3 : PASSER A L'ACTION : DES CLES POUR EVOLUER SES PRATIQUES ET RECRUTER SANS DISCRIMINER

- o Outils clés pour un recrutement plus objectif et non-discriminant,
- o Mises en situation pour s'exercer aux dilemmes du quotidien,
- o Bonnes pratiques pour s'engager au-delà des obligations légales : de la non-discrimination à la diversité.

€ 390 HT

🕒 2,5 heures

📅 Sessions 2020

**Nous consulter**

📺 Visionnez le teaser



### Public Visé

Toute personne étant amenée à recruter dans le cadre de son activité professionnelle.



### Prérequis

Aucun.



### Compétences Visées

Mener un entretien en respectant le cadre légal,  
Identifier les risques de discrimination.

Agir en faveur d'un recrutement non-discriminant nécessite d'aborder plusieurs points. Dans un premier temps, il convient de comprendre les contours de la non-discrimination afin d'être en capacité de s'assurer d'une conformité avec les obligations légales. Dans un second temps, cela revient à questionner ses pratiques de recrutement au quotidien pour les faire évoluer et les améliorer à chacune des étapes de ce processus RH.

A travers cette formation 100% en ligne, **Cynthia Marroccu** répondra à ces aspects au travers de définitions, de cas pratiques et d'outils dans l'objectif de vous permettre de maîtriser ce que signifie la notion de discrimination, les risques présents tout au long du processus de recrutement et la manière d'agir pour mieux les prévenir et les maîtriser



**Cynthia Marroccu,**  
Professionnelle RH