

★ Les objectifs

Le MASTER MANAGER DES RH ouvre les portes des Cabinets de recrutement, d'Agences d'emploi et il permet également d'intégrer des Directions de Recrutement en entreprise.

| CONDITION D'ADMISSION | DURÉE | FUTURS MÉTIERS |
|-----------------------|-------|--|
| BAC + 3 validé | 2 ans | Talent Acquisition Manager, Human Resources Business Partner, People Officer, Responsable RH Sourcing, Chargé.e de mission RH. |



★ Le rythme

A l'issue d'un bootcamp de 4 semaines, vous rejoignez votre entreprise sur un rythme de 4 jours en entreprise. Ce rythme permet aux étudiants d'assurer une véritable continuité dans l'exécution de leurs projets et des missions qui leur sont confiées.

| BOOTCAMP | L'ENTREPRISE | L'ACADÉMIE |
|------------|---------------------|--------------------|
| 4 semaines | 4 jours par semaine | 1 jour par semaine |



★ Le Programme

LE PROGRAMME – 7 Unités de compétences

Uc1 : Management stratégique

- Analyse stratégique • Management des ressources humaines • Culture d'entreprise & Management interculturel • Diagnostic financier & évaluation de projets • Processus de management de projet • Contrôle de gestion • Étude de cas UE Stratégie

Uc2 : Management expertise

- Intelligence économique • Organisation du travail • GPEC • La prévention des risques • Marketing RH – marque employeur • Étude de cas UE MANAGEMENT & RH

Uc3 : Applications professionnelles

- Mémoire projet • Applications professionnelle entreprise • Anglais professionnel

Uc4 : Management opérationnel

- Dialogue social • Stratégies de négociation • Management et leadership • Gestion de la mobilité • Gestion de la diversité • Pilotage du changement • Entretien d'appréciation du personnel • Étude de cas management opérationnel

Uc5 : Management expertise

- Politique de recrutement • Outils et mise en œuvre de la GPEC • Politique de formation • Politique de rémunération • Politique de négociation sociale • Politique amélioration des conditions de travail • Étude de cas Management expertise

Uc6 : Management stratégique

- Missions RH et mutation des business modèles • Management et pilotage stratégique • Les tableaux de bord RH • RSE • Séminaire Gestion de crise • Étude de cas Management stratégique

Uc7 : Applications professionnelles - employabilité

- Préparation au passage du TOEIC • Mission d'expertise



★ **100% online** – où que vous soyez, accédez à vos cours

★ **Votre contact :**
Julien Chevalier –
Directeur
j.chevalier@lektio.fr