MASTÈRE MANAGER DES RESSOURDES HUMAINES

MAJ Janvier 2024

lektio

Les objectifs

Le MASTÈRE MANAGER DES RH ouvre les portes des Cabinets de recrutement, d'Agences d'emploi et il permet également d'intégrer des Directions de Recrutement en entreprise.

CONDITION D'ADMISSION	DURÉE	FUTURS MÉTIERS
1ère année : être titulaire d'une certification de niveau 6 ou avoir validé une 3e année dans l'enseignement supérieur (ressources humaines, gestion, sciences sociales, sciences humaines ou droit). 2ème année : être titulaire d'une certification de niveau 6 et avoir validé une 4e année dans l'enseignement supérieur (ressources humaines, gestion, sciences sociales, sciences humaines ou droit).	2 ans	Talent Acquisition Manager, Human Ressources Business Partner, People Officer, Responsable RH Sourcing, Chargé.e de mission RH Manager des ressources humaines Responsable des ressources humaines Responsable de la gestion des ressources humaines Gestionnaire des ressources humaines Responsable du développement des ressources humaines Coordinateur des ressources humaines

Le rythme

Vous rejoignez votre entreprise sur un rythme de 4 jours en entreprise / 1 jour de cours par semaine. Ce rythme permet aux étudiants d'assurer une véritable continuité dans l'exécution de leurs projets et des missions qui leur sont confiées.

100% Classe virtuelle : où que soyez, accédez aux cours

Le Programme et les objectifs

LE PROGRAMME – 5 blocs de compétences
Bloc 1 : Manager et gérer la stratégie RH • Management stratégique de l'entreprise • Ethique et responsabilités managériales • Politique et stratégie de l'entreprise : les enjeux de la RSE • Stratégie RH et QVT • Contrôle de gestion RH • Droit social et droit du travail • Finance et comptabilité RH • Manager des processus RH • Communication interne •
Bloc 2 : Manager les compétences de l'entreprise • Gestion du personnel • Plan de formation interne et évaluation des équipes • Management de la performance • Séminaire « recrutement et soft skills »
Bloc 3 : Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service • Processus RH (outil du SIRH) • Séminaire « Management d'équipe » • Gestion de projet et pilotage de la performance • Anglais professionnel (préparation au TOEIC) • Stratégie de GEPP • Psycho-sociologie du travail et des organisations • Séminaire « coaching et management, management des RH et conduite du changement •
Bloc 4 : Organiser le dialogue social • Gestion des conflits • Séminaire « dialogue social – rôle du CSE » • Management éthique (égalité et diversité) • Séminaire « Gestion de l'information et de la communication » •
Bloc 5 : Superviser la gestion administrative du personnel • Séminaire « technologie de l'information et de la communication » • Gestion administrative et relations institutionnelles • Gestion administrative et performance • Séminaire « Processus RH et Qualité » • Gestion de la paie • Bilan et audit social • Séminaire « Prévention et RPS, veilles juridiques et actualité sociales » •

100% de réussite
Tous les candidats qui ont présenté la certification ont été reçus

100% d'intégration
Dans la vie professionnelle à 6 mois

Accessibilité des publics handicapés

Pour toute demande d'aménagement, n'hésitez pas à nous contacter, nous vous mettrons en contact avec notre responsable inclusion pour trouver la solution la plus adaptée

Votre contact : contact@lektio.fr

L'Académie des métiers du recrutement